



**HAL**  
open science

# Polyoccupationalisme. Flexibilisation du travail, identification et dynamique des groupes professionnels

Léonie Hénaut

► **To cite this version:**

Léonie Hénaut. Polyoccupationalisme. Flexibilisation du travail, identification et dynamique des groupes professionnels. Sociologie. Université Paris-Est, 2025. tel-04885054

**HAL Id: tel-04885054**

**<https://sciencespo.hal.science/tel-04885054v1>**

Submitted on 13 Jan 2025

**HAL** is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

Université Paris-Est

## ***Polyoccupationalisme***

### ***Flexibilisation du travail, identification et dynamique des groupes professionnels***

**Léonie Hénaut**

Dossier en vue de la soutenance de l'Habilitation à Diriger des Recherches

#### **Volume 3 – Mémoire original**

Novembre 2024

**Jury :**

Michel ANTEBY, Professor, Questrom School of Business and Sociology, Boston University  
(rapporteur)

Didier DEMAZIERE, Directeur de recherche au Centre National de la Recherche Scientifique,  
Centre de Sociologie des Organisations, Institut d'Études Politiques de Paris

Alexandre MATHIEU-FRITZ, Professeur des universités, Laboratoire Techniques, Territoires et  
Sociétés, Université Gustave Eiffel (garant)

Sylvie MONCHATRE, Professeure des universités, Centre Max Weber, Université Lyon 2  
(rapporteuse)

Laure de VERDALLE, Directrice de recherche au Centre National de la Recherche Scientifique,  
Laboratoire PRINTEMPS - Professions, Institutions, Temporalités, Université Versailles  
Saint-Quentin en Yvelines (rapporteuse)

Benedicte ZIMMERMANN, Directrice des études à l'École des Hautes Études en Sciences  
Sociales, Centre Georg Simmel

## Table des matières

<b>Remerciements</b> .....	4
<b>Introduction</b> .....	5
<b>Un double mouvement de flexibilisation du travail</b> .....	6
<b>Saisir les effets des transformations du travail sur les groupes professionnels</b> .....	13
<b>Identité et identification</b> .....	17
<b>L’essor du polyoccupationalisme : une troisième voie</b> .....	21
<b>Plan du mémoire</b> .....	26
<b>Chapitre 1. Le paradigme dominant de l’identification exclusive</b> .....	31
<b>L’interdépendance fonctionnelle issue de la division du travail</b> .....	31
<i>La naissance des groupes professionnels</i> .....	32
<i>La postérité du paradigme durkheimien</i> .....	35
<i>L’identification multiple : un problème classificatoire négligeable</i> .....	37
<b>La socialisation des individus comme auto-ségrégation</b> .....	39
<i>Devenir membre d’un groupe professionnel : un processus de conversion identitaire</i> ..	39
<i>Plusieurs affiliations ? Des exceptions qui confirment la règle</i> .....	42
<b>De la monopolisation au travail de frontière : l’exclusion</b> .....	46
<i>Concurrence, monopole et coalescence des professions</i> .....	46
<i>Les mille et un visages du travail d’exclusion</i> .....	49
<b>Chapitre 2. Flexibilisation du travail et polyoccupationalisme</b> .....	58
<b>À la recherche du polyoccupationalisme</b> .....	58
<i>De contrat en contrat : le polyoccupationalisme par l’emploi non-standard</i> .....	61
<i>Pour le bien du projet : le polyoccupationalisme en contexte post-bureaucratique</i> .....	65
<i>Les freins au développement du polyoccupationalisme</i> .....	70
<b>Mesurer et expliquer le polyoccupationalisme</b> .....	72
<i>Le polyoccupationalisme dans l’échantillon SNAAP</i> .....	75
<i>Variables individuelles</i> .....	80
<i>Variables sur les activités</i> .....	86
<i>Le travail flexible, moteur du polyoccupationalisme</i> .....	90

<b>Chapitre 3. Extension de l'expertise et expansion du statut</b> .....	96
<b>Anatomie du polyoccupationalisme</b> .....	98
<i>Expertise, statut, et identification multiple</i> .....	100
<i>Le polyoccupationalisme en haut et en bas de l'échelle sociale</i> .....	104
<b>Extension de l'expertise et expansion du statut dans l'enquête SNAAP</b> .....	108
<b>Esprit d'entreprise et débrouillardise : deux univers de signification</b> .....	114
« <i>Changer l'histoire</i> » : <i>l'esprit d'entreprise des polyoccupationalistes du haut</i> .....	115
« <i>Un éventail de trucs</i> » : <i>la débrouillardise des polyoccupationalistes du bas</i> .....	120
<b>Chapitre 4. Le polyoccupationalisme à l'épreuve des parcours</b> .....	127
« <b>Tapissier et historien d'art</b> » : <b>le cas de Christian</b> .....	132
<i>Un travail aux multiples facettes</i> .....	133
<i>Parcours et formes identitaires</i> .....	142
<i>Le polyoccupationalisme, remède à la crise identitaire ?</i> .....	148
<b>Dans la durée, les polyoccupationalistes sous tension</b> .....	151
<i>Les bénéfices de la démultiplication de soi</i> .....	153
<i>Au sein des institutions : le difficile équilibre entre idéal savant et professionnalisme</i> .....	156
<i>En exercice indépendant : les dilemmes de la concurrence des temps</i> .....	158
<i>Cloisonnement vs. intégration : deux logiques d'articulation</i> .....	160
<b>Chapitre 5. Polyoccupationalisme et dynamique des groupes professionnels</b> .....	168
<b>Les groupes professionnels face à la déviance de leurs membres</b> .....	169
<b>Quand le polyoccupationalisme reconfigure les réseaux d'expertise</b> .....	173
<b>De nouvelles formes sociales</b> .....	180
<i>La consolidation d'une classe supérieure entrepreneuriale</i> .....	181
<i>L'essor de groupes pan-professionnels</i> .....	184
<b>Conclusion</b> .....	189
<b>Flexibilisation du travail, polyoccupationalisme et dynamiques professionnelles</b> .....	190
<b>Au-delà du brouillage : le tricotage de la division du travail</b> .....	198
<b>Au-delà de l'appartenance : identification occupationnelle et production de sens</b> ...	202
<b>Références</b> .....	206